

- **Nombre de la asignatura**

Nombre de la asignatura. <b>Tópicos Selectos Gestión del Capital Humano</b> LGAC: <b>Planeación de Empresas, Calidad y Competitividad</b>  Tiempo de dedicación del estudiante a las actividades de: DOC: 48 TS: 20TPS: 100 Horas totales: 168. Créditos 6.
---

DOC: Docencia, T|S: Trabajo independiente significativo: TPS: Trabajo profesional supervisado

- **Historial de la asignatura.**

Fecha revisión/ actualización	Participantes	Observaciones, cambios o justificación
La Paz, B.C.S. septiembre de 2016	M.A.R.H. Isela M. Robles Arias M.C. Raquel Valdez Guerrero Dr. Mario Cortés Larrinaga Dr. Lorenzo Fidel Cota Verdugo M.C. Carmen Julia Angulo Chinchillas M. A. Graciela Chiv de León M.L.M.E. Elda Patricia Castro Cota M.C. Graciela Ríos Calderón	Propuesta para la Maestría en planificación de empresas y desarrollo regional para el Instituto Tecnológico de La Paz

- **Pre-requisitos y correquisitos**

<b>Anteriores</b>	
Asignaturas	Temas
Ninguna	

- **Objetivos de la asignatura.**

Objetivo general.

Desarrollar y administrar programas de capital humano, diseño y descripciones de puestos, planeación, atracción y selección de personal, formación y desarrollo, gestión de la retribución, aspecto global del capital humano.

- **Aportación al perfil del graduado.**

El egresad será capaz de proponer soluciones gerenciales ante situaciones propias de la empresa actual conociendo el entorno externo e interno y exigiendo la optima asignacion De recursos materiales y humanos al asumir personalidad de lider ejecutivo y aplicando habilidades obtenidas en el terreno empresarial y la administracion de una emprea real

- **Contenido temático.**

Unidad	Temas	Subtemas
1	Desafíos y funciones de la administración de recursos humanos.	1.1 Desafíos competitivos y administración de recursos humanos. 1.2 Preocupación demográficas y de los trabajadores. Estructura orgánica del departamento de RH 1.3 Objetivos y funciones del departamento de RH
2	Como responder a los retos presentes y futuros de RH	2.1. Retos del entorno 2.2. Retos Organizativos 2.3. Retos individuales
3	Planeación, atracción y contratación.	3.1. Políticas del departamento 3.2. Outsourcing 3.3. Reclutamiento 3.4. Selección 3.5. Contratación 3.6. Inducción
4	Formación y desarrollo del capital humano	4.1. formación frente a desarrollo 4.2. Obstáculos para la formación 4.3. que es el desarrollo de la carrera profesional 4.4. Obstáculos al desarrollo profesional 4.5. superación de Obstáculos.
5	Gestión de la retribución y de las prestaciones	5.1. El desarrollo económico y social 5.2. Salarios 5.3. Factores a considerar en las prestaciones.
6	Gestión internacional del capital humano	6.1 Globalización 6.2 Competencias del gerente de RH ante la globalización 6.3 Expatriados 6.4 El aspecto de la familia en la internacionalización de gerentes.

- **Metodología de desarrollo del curso.**

- Revisión de los libros de texto, revistas\* y notas periodísticas, por los estudiantes.
- Exposición de los temas por los estudiantes.
- Exposiciones y aclaraciones complementarias del profesor.
- Resolución de ejercicios y problemas, en clase y extraclase.
- Planteamiento, discusión y propuestas sobre problemas

- **Prácticas propuestas**

- Creación de una empresa

- Diseño de un organigrama y perfiles de puestos
- Realizar su cvu
- Diseñar el proceso de atracción y selección de candidatos considerando los puestos de su propia empresa
- Diseñar un programa de capacitación conforme a un DNC
- Diseñar un plan de prestaciones con sus políticas
- Elaborar un ensayo sobre el aspecto internacional del capital humano.

● **Bibliografía y sitios de internet.**

- Chiavenato Idalberto, 2015; Administracion de recursos humanos; Ed. Thompson
- Gómez Mejía Luis, Balkin David y Cardy Robert; Dirección y Gestion de Recursos Humanos; Ed, Prentice Holl
- Sherman Bohlander Snell; Administracion de Recursos Humanos Ed. Thompson.
- Torres Diaz Julio; Administracion de prestaciones, otorgamiento y aplicación Ed. ECASA.

\*Sitios de revistas especializadas en internet, sugeridos para el curso (como mínimo):

[www.infomipyme.com](http://www.infomipyme.com)

[www.creatividdfeminista.org](http://www.creatividdfeminista.org)

<http://papers.ssrn.com>

[www.econlit.org](http://www.econlit.org)

[www.redalyc.org](http://www.redalyc.org)

● **Sugerencias de evaluación.**

- Participación en clase (Exposiciones - número y calidad) .....15%
- Presentación de un ensayo..... 5%
- Lecturas previas en cada clase..... 10%
- Examen ..... 30%
- Trabajos parciales sobre el capital humano..... 40%

● **Actividades propuestas**

Unidad	Actividad
1 y 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>● examen</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Creación de una empresa</li> <li>○ Diseño de un organigrama y perfiles de puestos</li> <li>○ Realizar su cvu</li> <li>○ Diseñar el proceso de atracción y selección de candidatos considerando los puestos de su propia empresa</li> </ul>

4	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diseñar un programa de capacitación conforme a un DNC</li></ul>
5	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diseñar un plan de prestaciones con sus politicas</li></ul>
6	<ul style="list-style-type: none"><li>• Elaborar un ensayo sobre el aspecto internacional del capital humano.</li></ul>

o

o